

# ALMA

## A Nyíregyházi Egyetem Alumni Magazinja





# Electrolux Nyíregyháza - A jövő gyárán dolgozunk

Az Electrolux Nyíregyházi Hűtőszekrénygyár 2005-ben kezdte megműködését.

Mára az Electrolux vezető háztartásigépgyártó vállalatának egyik kiemelt európai gyártóbázisává vált. Fő profilja a felső kategóriás hűtőgépek gyártása.

Az itt készült hűtőszekrényeket közvetlenül az európai piacokon értékesítjük, nagyrészt a skandináv országokban.

2021-ben mérföldkőhöz értünk: legördült a 11 000 000. termékünk a gyártósorról. Innovatív vállalként világszerte az Ipar 4.0 szabványoknak megfelelő digitális, ipari automatizációs és robot technológiák bevezetésén dolgozunk, ennek jegyében a nyíregyházi gyárunk is megújul a következő években. Az Electrolux 100 millió eurós beruházásának középpontjában a termékfejlesztés és egy új gyártástechnológia bevezetése áll.

Az Electrolux számít és támaszkodik a magyar munkatársak szakértelmére.

**Csatlakozz Te is az Electrolux csapatához!**  
<https://career.electroluxgroup.com/>



# Kiemelt stratégiai cél a tanárképzés megújítása

**Az utóbbi években folyamatosan emelkedtek a felvételi számok, amik tükrözik az egyetem erejét.**

**NYÍREGYHÁZA.** Öt éve, 2017. augusztus elsején lett a Nyíregyházi Egyetem rektora Vassné prof. dr. Figula Erika. Időközben a campus a modellváltás útjára lépett. Az alapítványi formánál megmaradt az önállóságuk, stabilizálódott az anyagi helyzetük, miközben az addiginál sokkal szélesebb mozgásterük lett a gazdálkodásban.



**– Az alapítványi rendszer történelmi léptékű egyetemi fejlesztéseket tett lehetővé.**

Fontosnak tartom megjegyezni, hogy ez az esetünkben nem egy felülről jövő kezdeményezés volt. Rendkívüli szenátusi ülésen döntöttünk arról, hogy kezdeményezzük a Nyíregyházi Egyetem fenntartói modellváltását. Az egyetem ingatlanjai saját tulajdonba kerültek, így a hasznosításuk rugalmasabb lehet, mint a korábbi rendszerben, és az előző konstrukció gazdasági korlátai is elhárultak.

**– Közel egy év távlatából lehet gyorsmérleget vonni: beváltotta a modellváltás a hozzá fűzött reményeket?**

Alapvetően kevés idő telt el még ahhoz, hogy messzemenő következtetéseket vonjunk le. Azt mindenképpen megjegyezhetjük, hogy sorsdöntő változás következett be az egyetem életében. Rendeztük az oktatói béreket, amelyek immár versenyképesek. Ám ez korántsem automatizmus,

különböző indikátorokat kell teljesítenünk. Az alapbérén kívül oktatóink motiválását segíti még az oktatói teljesítményértékelő rendszer alapján kapott differenciált bérezés, a különböző „bónuszok”, melyeket az egész évi kiemelkedő munkáért adunk, például a hallgatók véleménye alapján díjazzuk a top 10 oktatót. Elismerjük az esztendő legjobb szakmai publikációit. Azokat is elismerjük, akiknek a hallgatói komoly eredményt érnek el az Országos Tudományos Diákköri versenyen, illetve egyéb versenyeken.

Kidolgoztunk a hallgatóinknak egy saját ösztöndíjrendszert, ami alapján a hiányszakmákra jelentkező hallgatókat segítjük. Ezzel is ösztönözve azt, hogy a diákok továbbtanulásuk helyszínéül a Nyíregyházi Egyetemet válasszák, és itt maradjanak a térségben.

**– Már látható az eredménye a növekedési pályának, hiszen az**

**első helyes jelentkezők száma 13,6 százalékkal nőtt a tavalyi évhez képest. Elégedettek lehetnek ezzel a mutatóval?**

– Ha abból indulunk ki, hogy országos viszonylatban csökkenés a jellemző, akkor elégedettnek kell lennünk. Az első helyen 1428 diák jelölt meg a Nyíregyházi Egyetem valamelyik képzését, összesen pedig 4401-en jelentkeztek. Ez egyébként egy folyamat, hiszen az utóbbi években folyamatosan emelkedtek a felvételi számok, amik hűen tükrözik az egyetemünk erejét, elismertségét. Új képzési munkarendként a következő tanévben a távoktatás is megjelent, megjelenik a képzési portfóliónkban.

**– A tanárképzés rendszere jelentősen átalakul.**

– Kiemelt stratégiai cél a tanárképzés megújítása és megerősítése az egyetemen. A középiskolások körében a beiskolázási kampányunkat már ennek szellemében végeztük. Az új tanévtől azok, akik osztatlan tanár szakosak és nappalis hallgatók, tíz hónap után ötvenezer forint ösztöndíjat kapnak. De nemcsak őket támogatjuk ösztöndíjjal, hanem bizonyos hiányszakmákra jelentkezőket is. Ezért is érdemes figyelni a hirdetéseinket. Azok az elsőéves nappalis hallgatók pedig, akik szeptemberben beiratkoznak, laptopot kapnak a tanulmányaik elkezdéséhez. A közismereti tanár szakok esetében megmarad a kétszakos, osztatlan képzési forma, ám az eddig 4+1 vagy 5+1 éves képzés a következő tanévtől egységesen 5 évig tart majd. A megszerzett oklevéllel

a végzett hallgatók általános és középiskolákban egyaránt taníthatnak majd.

**– Miért ajánlja egy leendő hallgatónak a Nyíregyházi Egyetemet? Mi a vonzó benne?**

– Ez egy világdíjas campus. Minden együtt, egy helyen, egymás közelében megtalálható. Az oktatási terület, a kollégium, a zöldövezet, sportlétesítmények és a szolgáltatások. Minden jelentkezőnek tudunk kollégiumi férőhelyet biztosítani. Saját ösztöndíjrendszerünk van, amivel segítjük a hallgatókat. Aki tőlünk Erasmus-pályázatra jelentkezik és külföldön tölt 3-12 hónapot is akár, mindig pozitív elbírálásban részesül, sőt anyagilag is támogatjuk a kintlétét. Nálunk az egyetemista nem egy „Neptun-kód”, az oktatók ismerik a hallgatókat, segítik, ha kell, felzárkóztatják őket. A Nyíregyházi Egyetemen a hallgató, az oktató között mester-tanítvány viszony van. Kiemelten kezeljük a tehetségeket, a fogyatékkal élőket is. A szakestekkel, a tánc házzal, szakkal, különböző rendezvényekkel, a végzős hallgatók városi felvonulásával is érezkelhető, hogy pezseg az élet nálunk. Nyíregyháza is magáénak érezheti az egyetemet. Rendezvényeinkre mindig szívesen várjuk a város lakóit, és mi is igyekszünk bekapcsolódni a város programjaiba. Az pedig külön öröm, hogy a kuratóriumunk tagja dr. Kovács Ferenc polgármester. Naprakész a befektetői igényeket illetően, a szívén viseli az intézmény sorsát, ami fontos a jövőképet illetően is.

# Gazdálkodás a történelmi jelentőségű költségvetésből

**A következő tanévtől egységesen 5 évig tart a tanárok képzése.**

**NYÍREGYHÁZA.** Halkóné dr. Rudolf Évának, az egyetem kancellárjának tősgyökeres nyíregyháziként tökéletes rálátása van arra, hogy az utóbbi évtizedekben milyen változások történtek a megyeszékhelyen. Az érettségi után Szegedre került, de a szíve és a kötődése visszahúzza. Volt már alpolgármester, jelenleg önkormányzati képviselő, bizottsági elnök és frakcióvezető is.

**– Az önkormányzat gazdasági és tulajdonosi bizottságának vezetőjeként tökéletes a rálátása a befektetésekre, a munkahelyteremtő beruházásokra. Merre tart Nyíregyháza?**

– Idestova tizenkét esztendeje vagyok tagja a döntéshozó testületnek. Voltam alpolgármester, és korábban a köznevelési, a kulturális és a sportbizottságot irányítottam, az is egy hálás terület volt. A mostani bizottságban az is üdvözlendő, hogy egyhangúlag hozzuk meg a város javát szolgáló döntéseket. A beszerzéstől az ajánlatkérésen át a megvalósításig átlátjuk a folyamatok teljes vertikumát. A városvezetés világosan kijelölte azt az utat, amelyen haladunk előre. A gazdaságfejlesztési stratégia elérte a célját, így a befektetőknek is egyre vonzóbb Nyíregyháza.

**– A Nyíregyházi Egyetemről az a hír járja, hogy egy nemzetközi szinten is jegyzett felsőoktatási**



**intézménnyé szeretnének válni. Kancellárként miként látja: van ennek realitása?**

– Teljes mértékben van. Tavaly augusztus elsejétől a Nyíregyházi Egyetemért Alapítvány lett a fenntartó. A működési és a pénzügyi autonómiával elkezdődött a modellváltás folyamata, és minden jel arra mutat, hogy a fejlődés útján járunk. Tény, hogy az idei felvételi eljárásban az első helyes jelentkezők száma 13,6 százalékkal nőtt a tavalyi évhez képest, amely megelőzi az országos trendeket. A legnépszerűbb képzések az idén is a gazdaságtudományi, az óvodapedagógus és a repülőmérnöki szakok voltak. Népszerűnek bizonyultak a felsőoktatási szakképzések, főként a gazdálkodási és menedzsment, a műszaki, a programtervező informatikus, valamint a mezőgazdasági képzési területén. A Nyíregyházi Egyetem képzési helyszíneinek köre is kibővült a megyében Kisvárdra és Má-

tészalka bekapcsolódásával, és a távoktatás is megjelent a képzési portfólióban.

**– Az oktatók motiváltságához elengedhetetlen a bérfeljesztés.**

– Történelmi jelentőségű költségvetésből gazdálkodhatunk. Szeptembertől 15-től valamennyi oktatást segítő dolgozó munkabérére 15 százalékkal növeltük. Januártól differenciált, a minősítésen alapuló további béremelésre nyílt lehetőség részükre, ennek a felső határa újabb 15 százaléknak felel meg.

A katedránál álló oktatók javadalmazásának gyarapodása új impulzust adhat a minőségi munkához. Elvárás velük szemben az indikátorok teljesítése, a kutatások, a publikációk számának növelése. Meghatároztuk a Nyíregyházi Egyetem fejlesztési irányait, a kor kihívásainak, elvárásainak megfelelően a digitalizáció kerül előtérbe. A befektetők is alakítanak bennünket, hiszen ehhez is kell igazítanunk a képzési palettánk sokszínűségét.

**– Pedagógushíányt prognosztizálnak belátható időn belül. Meg lehet ezt akadályozni?**


– Cselekednünk kellett. Nem nézhettük tétlenül a csökkenő mutatókat. A következő tanévtől egységesen 5 évig tart a tanárok képzése. A megszerzett oklevéllel a végzett hallgatók általános és középiskolákban egyaránt taníthatnak majd. Eleve úgy hirdettük meg a tanárképzést, hogy minden első évfolyam-

ra beiratkozott tanár szakos hallgató az új tanévtől 10 hónapon át havi 50 ezer forintos ösztöndíjban részesül, illetve megkapják az egyetem ajándékként a minden elsőre vonatkozó laptopot. Hosszútávon ez jó befektetés lehet, hiszen napjainkban egyre nagyobb a kereslet a szakmailag jól felkészült pedagógusok iránt. Az a célunk, hogy a Nyíregyházi Egyetem olyan regionális tudásközpont legyen, ami idevonzza a területre specializálódó szakértőket, kutatókat.

**– Gyakran nosztalgizájk lokálpatriótaként?**

– Aki itt nő fel, óhatatlanul is felemlégeti a múltat. Jó visszaemlékezni a gyerekkoromra: a Benczúr téren laktunk, a szabadtéri színház közelében, és szinte magamba szívtam a kultúrát. Sok előadást, filmvetítést láttam és az olvasás is a szenvedélyem volt. Olyannyira, hogy a könyvtárban kaptam a legtöbbet kölcsönző diáknak járó elismerést. S ha már szóba hoztam a Benczúr teret: rengeteget változott a környék, látható a fejlődés. A Rózsakert Szabadtéri Színház gyönyörű, és a kulturális negyed is szépen gyarapodik. Jóleső érzés tölt el, ha arra járok. Nyíregyháza egy élhető, szerethető város. Az utóbbi bő egy évtizedben elképesztő léptékű a növekedés a közlekedési csomópontok fejlesztése, a kerékpárút-hálózat terjeszkedése, az infrastruktúra kiépülése, a hangulatos nagyrendezvények terén. **LTL**

## IMPRESSZUM

A Kelet-Magyarország magazinja. Főszerkesztő: **Nyéki Zsolt** • Hirdetésértékesítési igazgató: **Molnár Irina** • Szerkesztőség: Nyíregyháza, Dózsa Gy. u. 4-6. • Levélcím: 4401 Nyíregyháza, Postafiók 25. • Központ: 06 (80) 442-444 • Ügyfélszolgálati iroda: Nyíregyháza, Dózsa Gy. u. 4-6. • E-mail: kelet@kelet.hu • Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt. • Felelős kiadó: **Kálmán Erika elnök-vezérigazgató** • Székhely: 1034 Budapest, Bécsi út 122-124. • Nyomtatás: Nyomdai ötletek Kft., 7100 Szekszárd.  **mediaworks**  
Content first.



# Köszöntöm a Nyíregyházi Egyetem végzős hallgatóit!

**Tanulmányaink végéhez érve érdemes megállni egy pillanatra, és visszatekinteni legszebb éveinkre, melyeknek a Nyíregyházi Egyetem adott otthont.**

Egyetemünk színtere volt tanulmányi és emberi fejlődésünknek is. Gyermekként jöttünk ide, és fiatal, érett felnőttként távozzunk innen, akik készen állnak kilépni a világba, tudással felvértezve. Amit itt megtanultunk, azt már senki nem veheti el tőlünk, életünk végéig segít minket a hosszú úton, amire most rálépünk.

Tanáraink szüntelenül azon dolgoztak, hogy minél több



tudást adjanak át nekünk, és ezzel megkönnyítsék életünket az egyetem utáni években. Többen közülünk beülnek újra az iskolapadba, nekik kí-

vánok minden jót és sok sikert jövőbeli tanulmányaik elvégzéséhez, és tiszta szívemből ajánlom, hogy válasszák ismét a Nyíregyházi Egyetemet, hiszen a képzési paletta folyamatosan bővül. Jómagam is itt folytatom tovább tanulmányaimat, és bízom benne, hogy sok régi baráttal és ismerős arccal találkozom majd, illetve mind többen fogunk egy újabb szakma mestereivé válni.

A Nyíregyházi Egyetem 2021. augusztus 1-én csatlakozott a modellváltó egyetemek sorához, aminek köszönhetően gyorsabb ütemben fejlődik, nem csak az oktatás, de a hallgatói élet is színesebb lesz. A már évtizedek óta meg-

rendezésre kerülő Gólyatábor és Gólyabál mellett új események, ünnepek születnek, remélhetőleg később hagyományként részesei lesznek a hallgatók életének. A Hallgatói Önkormányzati Testület szüntelenül azon dolgozik, hogy a jövőben is megannyi színes és érdekes programot szervezzen az egyetemi hallgatóinknak.

Köszönöm kedves hallgatótársaim, hogy veletek együtt részese lehettem az egyetem életének, és kívánok nektek minden jót, találjátok meg a saját utatokat, de sose feledjétek el, hogy honnan jöttetek, a Nyíregyházi Egyetem mindig hazavár titeket.

**KOVÁCS KAROLINA**  
HÖT-ELNÖK



# Létrejött az egyetemen a Technológia- és Tudástranszfer Központ

**A Nyíregyházi Egyetem Technológia- és Tudástranszfer Központja (TTK) 2021. augusztus 1-jén jött létre.**

Feladata az egyetemen folyó innovációs tevékenységek támogatása, a kutatási együttműködések elősegítése és a tudományos eredmények gazdasági hasznosításának előmozdítása. A központ célja, hogy naprakész információkkal lássa el az egyetem kutatóit, hallgatóit és külső partnereit K+F+I-tevékenységek kapcsán.

A Nyíregyházi Egyetem kiemelt feladatának tekinti a hazai és nemzetközi gazdaságfejlesztési zóna vállalkozásaival történő közös együttműködést, fontos, hogy az innovatív vállalkozások megtalálják a

kapcsolódási pontot az egyetemi kutatásokhoz, fejlesztésekhez, mely által hosszú távú, sikeres együttműködések alakulhatnak ki. A TTK fontos feladata a vállalkozások és az egyetemi kutatók közötti kapcsolat megeremtése és fenntartása.

A Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal (NKFIH) és a Nyíregyházi Egyetem 2021. május 4-én megalapította a Területi Innovációs Platformot (TIP). Az egyetem tudáscentruma köré szerveződő új TIP a térség innovációs szereplőinek egyszerre biztosít lehetőséget az innovációs szakpolitikai irányok közvetlen megismerésére, a helyi innovációs ökoszisztéma megerősítésére, együttműködések kialakítására és új szakmai alapok

létrehozására. A TIP-hez való csatlakozásra lehetőség nyílik valamennyi mikro-, kis- és középvállalkozás, nagyvállalat, kutatóintézet, startup, klaszter, inkubátor, akcelerator, kamara, illetve egyéb jogi személyek számára.

A napjainkban zajló társadalmi és munkaerőpiaci változásokra reagálva az intézmény felvette a kapcsolatot a térségünkben működő vállalatokkal abból a célból, hogy partneri együttműködést alakítson ki a felmerülő képzési-továbbképzési igényeik megismerése és az ennek megfelelő képzési kínálat kialakítása érdekében.

Az egyetem olyan képzési és tudományterületeken valószínűleg megalkalmazott kutatási, fejlesztési és oktatási tevékenységét, amelyek alkalmasak arra, hogy a cégek,

munkáltatók és munkavállalók számára a legkorszerűbb kompetenciákat nyújtsák a gyorsan változó piaci és gazdasági környezethez való alkalmazkodáshoz.

A Nyíregyházi Egyetem tudományos minősítéssel rendelkező oktatói, magasan képzett szakemberei és korszerű infrastrukturális feltételei alkalmasak arra, hogy a társadalomtudományi, agrár- és gazdaságtudományi, informatikai és műszaki ismeretek, sporttudományi és természettudományi, valamint idegen nyelvi területekhez kapcsolódó, rövid ciklusú, innovatív ismeretátadást valósítsanak meg.

A fenti céloknak megfelelő, folyamatosan megújuló képzési kínálat megtekinthető a <http://felnottkepzes.nye.hu/oldalon>.

# KATONAI TOBORZÁS

Jelentkezz hivatásos, szerződéses  
vagy tartalékos katonának  
a Magyar Honvédség toborzó irodájában!



📍 4400 Nyíregyháza, Dózsa György út 29.

✉ szabolcs.toborzo@mil.hu

☎ +36 42 501 030

IRYASEREG.HU



Ha szeretnél egy megbízható és stabil munkahelyet:

## Jelentkezz hozzánk!

Az **MSK Hungary Gépgyártó Bt.** folyamatosan bővülő nyírbátori csapatába keressük új kollégáinkat különösen az alábbi pozíciókra:

- Géptervező mérnök
- Termékdokumentáció készítő (Gépkönyv)
- Gyártástechnológus
- EHS koordinátor
- Bérszámfejtő
- PLC programozó
- Szoftver BackEnd fejlesztő
- Senior Beszerző
- Szerviztechnikus (utazással)

Küldd el önéletrajzodat a [kARRIER@msk.hu](mailto:kARRIER@msk.hu)-ra vagy add le jelentkezésed személyesen portánkra! További pozíciókért látogass el honlapunkra!

### Elérhetőségünk

4300 Nyírbátor, MSK Tér 1

[www.msk.hu](http://www.msk.hu)

[kARRIER@msk.hu](mailto:kARRIER@msk.hu)

Tel.: +36 42 511 107



### a cégről

A már 30 éves MARSO Kft. nyíregyházi, családi vállalkozásként indult és ma már Szabolcs-Szatmár-Bereg megye TOP 4. vállalkozása. 2021-ben a 34,5 forintos árbevételt elérő MARSO KFT., a MARSO cégcsoport tagja, országosan több, mint 400 főt foglalkoztat és kiemelt figyelmet fordít a folyamatos innovációra, fejlesztésekre.



### alapelveink

A MARSO Kft. fontos értéke, hogy megalakulása óta folyamatosan növekvő és nyereséges vállalat, amelynek alapító tulajdonosai és a családtagjai is fontosnak tartják a hagyományokat valamint a hosszú távú, kiszámítható, korrekt, megbízható együttműködést minden üzleti partnerrel és dolgozóval.



### hagyományok

Mindenek mellett szól az elmúlt több mint negyedszázad, amely bizonyítja, hogy a MARSO Kft. szervezeti felépítése és munkavállalói elégedettsége kiemelten fontos szerepet tölt be a vállalat életében!



### rugalmasság

A vállalat szervezeti kultúrája az együttműködő stílusra épül, törekszik a rugalmas megoldásokra, az ösztönzésre, és amikor szükséges a dolgozóknak történő segítségnyújtásra.

## CSATLAKOZZ TE IS DINAMIKUS CSAPATUNKHOZ!

Nyitott pozícióinkat az alábbi linken találod:

**[karrier.marso.hu](http://karrier.marso.hu)**  
vagy írd nekünk a  
**[karrier@marso.hu](mailto:kARRIER@marso.hu)**  
e-mail címmel!

 /marsopont

 /marsopont

 /marsokft

 MARSO

  
TÖBB MINT EGY MUNKAHELY

MINDEN  
**4 SZEMÉLY**  
**AUTÓRA**  
SZERELT GUMIABRONCS A MARSO-TÓL SZÁRMAZIK



### megbecsüljük dolgozóinkat

A MARSO Kft. elkötelezett abban, hogy a versenyképes és eredményes munkavégzés versenyképes bérrrel és juttatásokkal járjon együtt. A cégen belül az ügyvezetői pozíció, az igazgatói pozíciók, a vezetői pozíció, a régió és telepvezető pozíciók egyaránt első sorban belső kiválasztással betöltött munkakörök.



TÖBB MINT  
**1 800 000**  
ELADOTT GUMIABRONCS  
ÉVENTE



2021-BEN TÖBB MINT  
**60 000**  
VEVŐ FORDULT MEG A  
MARSOPONT SZERVIZKÉZBEN



 marsopont  
19 TELEPHELY



ÉVENTE TÖBB MINT  
**500 000**  
EGYEDI LÁTOGATÓ A  
MARSO.HU WEBÁRUHÁZBAN



3 ORSZÁGBAN IS  
JELEN VAGYUNK

1990 Magyarország  
2002 Románia • 2013 Szerbia

# Mentálhigiénés és Esélyegyenlőségi Központ

**A Nyíregyházi Egyetem Mentálhigiénés és Esélyegyenlőségi Központja a 2021/2022-es tanév őszi szemeszterétől új és önálló szervezeti egységként működik, melynek vezetését, feladatcsoportjainak szakmai koordinálását, személyi és szakmai menedzselését központvezető végzi.**

A Mentálhigiénés és Esélyegyenlőségi Központot Körei László egyetemi oktató, PhD doktorandusz vezeti. Főállású munkatársként Lutter Krisztina és Molnár Rita személyi segítők biztosítják a napi működést és szervezést. Központunk az új, vállalati működésbe kapcsolt egyetemi elvárásoknak megfelelően számos innovatív gyakorlatot végez a hallgatók és egyetemünk dolgozói lelki egészségének támogatásáért. Városi, regionális és országos programokhoz is kapcsolódunk, támogatjuk tehetséges hallgatóink kapcsolatépítését is.

A Mentálhigiénés és Esélyegyenlőségi Központ kiemelt missziója a hallgatóink lelki egészségének támogatása, mentális állóképességük megőrzésének elősegítése. Központunk jelentős küldetése a hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása, a hátránykompenzáció gyakorlati megvalósítása. Mindezekkel összefüggésben tanulmányi ügyekben, karriertervezési kérdésekben is hatékonyan támogatjuk hallgatóink mindennapjait, hogy minél tartalmasabb módon és élménydúsan éljék meg az egyetemi polgári lét szellemi és



tárgyi, környezeti atmoszféráját. 2021-től egyre aktívabban támogatjuk egyetemünk dolgozóit is, a felmerülő igények szerint.

A Fogyathatósággal Élő Hallgatókat Segítő Bizottság tagjai: Körei László bizottsági elnök, központvezető, Harsányiné dr. Petneházi Ágnes pszichológus, adjunktus, Oroszné dr. Balla Beatrix jogász, ügyvivő szakértő, Tamás István hallgatói delegált tag és dr. Vajda Ildikó főiskolai tanár, preventív mozgásterapeuta. Valamennyien hatékonyan támogatják szakterületüknél fogva a Mentálhigiénés és Esélyegyenlőségi Központ munkáját. Szatmáry Ágnes pszichológus, mesteroktató a pszichológiai tanácsadásban, dr. Nagy Andrea docens pedig a hallgatói jogsegély kérdéseiben segít be eseti jelleggel a központ munkájába.

Központunk rendkívül komolyan veszi és támogatja a Nyíregyházi Egyetem indikáto-

rainak teljesítését. Tudomány-népszerűsítő előadásokat szervezünk, oktatói státuszban lévő kollégáink folyamatosan publikálnak, beiskolázási aktivitásunk látványos és markáns. Több tucat középiskolával építettünk gyümölcsöző kapcsolatokat, felzárkóztató kurzusainkon igyekszünk csökkenteni a hallgatói lemorzsolódást, s az egyénre szabott személyi segítségnek köszönhetően elmondhatjuk, hogy építjük a gondoskodó egyetem stratégiáját. Egyre aktívabban veszünk részt a nemzetköziesítésben is.

Ígények szerint pályaorientációs, karrier-tanácsadási, életvezetési, mentálhigiénés konzultációk, továbbá pszichológiai tanácsadások is elérhetők központunkban, melyekre a központ személyi segítőinél kell bejelentkezni. Folyamatosan dolgozunk a lemorzsolódást csökkentő, hallgatói bennmaradást támogató transzferek megva-

lósításán, továbbá a munkaerőpiacra való eredményes beilleszkedést elősegítő skillek kialakításán. Érzékenyítő és attitűdformáló foglalkozásaink rendszeresek, szeptember elején nagy érdeklődéssel kapcsolódnak be hozzánk új hallgatóink. Önkéntes hallgatóinkból egy hatékonyan működő kortárs segítői rendszer kialakításának alapjait teremtettük meg a 2021/2022-es tanév beindítása után, melynek célja, hogy a felsőbb éves hallgatóink segítsék, facilitálják társaikat az egyetemi évek ideje alatt. Sokat teszünk az előítéletek és a diszkrimináció csökkentéséért. Regisztrált hallgatóink számára egyedi adatlapot biztosítunk a speciális szükségletű hallgatóinkat megillető egyetemi kedvezményekről (a 87/2015. IV. 9. korm. rendelet alapján). Relaxációs tréningekre és rehabilitációs tornákra biztosítunk igények szerint lehetőséget alagsori egységeinkben. Hallgatóink számára fenntartott nappali pihenőnk számítógéppel, internettel és konyhai eszközökkel felszerelt közösségi teret biztosít. Családbarát szolgáltatást is nyújtunk: nappali baba-mama helyiségünkben a gyermekmegőrzés és a játékok által támogatott hasznos időtöltés biztosított. Nyitottak vagyunk egyetemi polgáraink, dolgozóink, ép és speciális szükségletű, hazai és nemzetközi hallgatóink igényeire, véleményeire és javaslataira. Szolgáltatásaink folyamatosan bővülnek, melyek rugalmasan alkalmazkodnak hallgatóink és dolgozóink egyéni és csoportos igényeihez egyaránt.



# VÁR A NYÍREGYHÁZI EGYETEM!

## JELENTKEZZ HOZZÁNK!

### DIPLOMÁSKÉNT IS VÁRUNK VISSZA!

**A** Nyíregyházi Egyetem campuszal, 21. századi infrastruktúrával, a Sóstói-erdő szélén, csodálatos környezetben várja a leendő hallgatóit. Az intézmény praktikus tudást nyújt, valamint gyakorlatorientált képzést, széles körű vállalati kapcsolatokkal rendelkezik a duális és a kooperatív képzések révén. Mindenki számára elérhető külföldi tanulmányút az Erasmus-ösztöndíjnak köszönhetően. A Campus Kollégiumban, valamint a Sandra Ifjúsági Szállóban minden hallgatónk kap elhelyezést elérhető áron.

A szakkínálatunk a képzési területek nagy részét lefedi: agrár, bölcsészettudomány, gazdaságtudományok, informatika, műszaki, művészetközvetítés, pedagógusképzés, sporttudomány, társadalomtudomány, természettudomány.

A meghirdetett képzéseink számokban a következők: **6 felsőoktatási szakképzés, 26 alapképzési szak, 20 mesterképzési szak, ebből 17 tanári, 3 diszciplináris, valamint több mint húsz szakirányú továbbképzés közül, illetve 8 angol nyelven meghirdetett képzésből lehet választani.** A konkrét szakok megtekinthetők az egyetem honlapján ([www.nye.hu](http://www.nye.hu)), valamint a [felvi.hu](http://felvi.hu) oldalain.

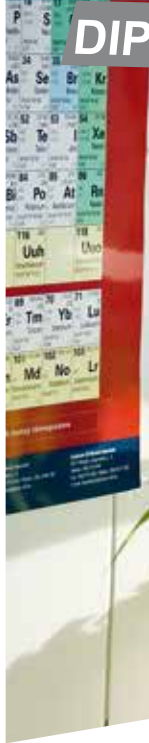
Minden évben meghirdetünk új képzéseket, az idén például az önálló szakként indítható **természettudomány-környezettan** osztatlan tanári szakot. Most szerepel először az általános felvételi eljárás meghirdetése között a **gyógy- és fűszernövények** felsőoktatási szakképzés.

Ezenkívül 2022. szeptemberi kezdéssel a **csecsemő- és kisgyermeknevelő, valamint a gépészmérnöki alapképzési szakot) mátészalkai telephellyel, az edző, gazdálkodási és menedzsment, illetve a sportszervező alapképzési szakot kisvárdai telephellyel is indítani tervezzük.**

Újdonság továbbá a **repülési specialista és a repülési szakmérnök szakirányú továbbképzési szak, melyeket februári kezdéssel indítunk.**

A felsőoktatási szakképzés szakjai azért tarthatnak nagy érdeklődésre számot, mert a **gazdálkodási és menedzsment, a programtervező informatikus, valamint a mezőgazdasági szakos** hallgató, ha tovább folytatja tanulmányait az adott alapszakon, akkor a **képzési idő lerövidíthető.**

A pedagógusképzés teljes palettáját kínáljuk: **csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus, tanító alapszakra** lehet jelentkezni, az osztatlan tanár szakokat illetően az összes közismereti tárgy nappali és levelező tagozaton egyaránt **71 szakpárban** tanulható. Ezenkívül két **szakmai tanári képzésen** lehet továbbtanulni: **mérnök-tanár és közgazdász-tanár** szakon, levelező tagozaton.



# Vállalati csapatépítők, módszertani fejlesztések az NYE-LEIS-ben

**A Nyíregyházi Egyetem Lego Education Innovation Studiója 2018 óta működik Magyarországon.**

A csapat elsődleges célja a pedagógusok és az érdeklődők megismertetése az idén 90. évét ünneplő Lego márka oktatási célú készleteivel. Az oktatás, vagyis a Lego Education 1980 óta működik, Magyarországra a 2010-es évek elején érkezett meg, módszertani kutatása és fejlesztése pedig a stúdió megnyitásával érte el csúcspontját.

Az elmúlt évek során nemcsak a nemzetközi szemlélet, valamint a tematikus eszközkészletek változtak, hanem mindaz a hozzáállás, ami először fogadta a módszertan magyarországi megjelenését. Mostanra a stúdió és csapata, valamint a magyarországi disztribútor elérte azt, hogy országos szinten több ezer intézmény, köztük óvodák, iskolák, fejlesztőközpontok használják



a módszertant és a hozzá kapcsolódó tematikus eszközkészleteket. Fejlesztések történtek a matematika, szövegértés, robotika területén, valamint a jövőre nézve is számos olyan innováció kap teret, amelyre azelőtt magyarországi szinten

nem is gondoltak (Braille-készletek, módszertani fejlesztések, vállalati csapatépítők).

A Lego-módszertan olyan nyira jól használható lett a pedagógia és a fejlesztés területén, hogy a stúdió kísérleteket tett arra, hogy mindezt tréning-

gek, csapatépítők lebonyolításához, munkahelyi érzékenyítéshez is felhasználják. Az először még csak belső tréningeknek induló csapatépítők mára már színvonalas, mélyreható, munkahelyi csapatokat összehozó, vagy munkahelyi problémákat megoldó, szórakoztató, egyben gyakorlatias, hasznosítható tapasztalatot adó programok lettek. A Legokockák felhasználása szabaddá teszi a tréningekben, csapatépítőkön részt vevőket, felidézve a gyermekkor játékos pillanatait. A kicsoportos feladatokkal kezdve, majd az aktuális hangulat, illetve a munkaközösség hétköznapi érzelmeinek megjelenítésén és a főnök szemszögén át jutnak el a résztvevők a napot záró csapatversenyekig, ahol a szakképzett trénerek segítségével nyújtanak abban is, hogy a csapatépítő ne csak egy feladat legyen a sok közül, hanem valódi élményt adó, illetve kihívást jelentő, közösség- és személyiségépítő csapatjáték.



# Contitech

# Karrierépítés, kalandra fel!

*Avagy a fejtáncos üzenete a diplomaosztó margójára*

**A World Economic Forum The Future of Jobs (A munkák jövője) című kutatása szerint a legtöbb tagozatos diákok 65%-a olyan szakmákban fog dolgozni, amik még nem is léteznek.**

Ez az adat azért sejtet némi képet a jövőről. Én éppen ezért ma már nem azt kérdezem a fiataloktól: „Mi leszel, ha nagy leszel?“, hanem inkább: „Mit teszel ma annak érdekében, hogy fejleszd önmagad?“ A szédületes ütemben fejlődő technológia fontos kérdés elé állítja a fiataljait: milyen tudásra lesz a jövőben leginkább szükség?

Személyzeti tanácsadóként munkatársaimmal nap mint nap segítünk az embereknek a pályájuk útkeresztjeiben megtalálni a megfelelő ösvényt a sikerhez. Az alábbiakban szeretnék némi kapaszkodót nyújtani ahhoz, hogy ti is könnyebben tudjatok navigálni a lehetőségek útvesztőjében, most, a pályátok elején, ebben a rohamosan változó világban.

## Ismerd meg önmagad!

Minden ember rendelkezik bizonyos alapkompenciákkal, tulajdonságokkal - egyedi természettel. A környezet hatására vagy a siker érdekében (pl. iskolában, munkahelyen stb.) - tudatosan vagy tudattalanul - változtatunk a viselkedésünkön. Hosszú távon akkor élhetünk boldog életet, ha olyan munkát végezhetünk, amelyben önmagunk lehetünk, vagyis az erősségeink teret kapnak a kibontakozásra, a korlátaink pedig nem akadályoznak minket a sikerek elérésében. Az, hogy ilyen munkánk legyen, nem szerencse, hanem tudatos tervezés kérdése!

A siker érdekében a motivátorok azok a tényezők, amelyeket keresünk, amelyeket ha megélhetünk, jól érezzük

magunkat, és a félelmek azok, amelyeket kerülünk. Amikor megérted a motivátoraidat és a félelmeidet, érthetővé válik a reakciód és a viselkedésed egy adott helyzetben, vagyis egy lépéssel közelebb kerülsz önmagadhoz!

A viselkedésünk természetének vizsgálatára, mérésére ma már számos eszköz áll rendelkezésre. Például a DISC-alapú tesztek segítségével hatékonyan kimutathatók azok az erősségeid, amelyek a hajtóerőid lehetnek, tehát amelyek nagy energiákat mozgatnak meg benned, ergo visznek egy sikeres karrier felé. Légy kíváncsi önmagadra!

## A siker ellentéte a kudarccal. Ja, nem is.

Nem csoda, ha néha úgy érzed, iránytű és térkép nélkül hanykolódsz a nyílt tengeren arra várva, hogy megpillantod a világitótorony fényeit. El kell, hogy keserítselek, mert a világitótorony te magad vagy. Ez a bizonytalanság azonban szorongással tölthet el, ez pedig tehetetlenséghez vezet. Esetleg előre félsz, hogy rossz döntéseket hozol és kudarcot vallasz. A rossz hírem, hogy ahhoz, hogy jó döntéseket hozz, először nagyon sok rossz döntést kell meghoznod. A jó hírem viszont, hogy ahhoz, hogy ebbe ne örülj bele, nagyfokú tudatosságra van szükséged, ez pedig fejleszhető!

A képlet egyszerű: PDCA, vagyis plan, do, check, act. Bármibe fogsz, először tervezd meg (plan - de alaposan!), aztán valósítsd meg (do), majd - és általában ez szokott elmaradni - ellenőrizd (check - vagyis nézd meg, elérted-e, amit akartál, azt érted-e el, amit akartál). Végül, ha szükséges, tervezd újra, fejleszd (act)! A siker ellentéte tehát nem a kudarccal, hanem a folyamatos tanulás. A PDCA amúgy egy lean eszköz; a mun-

ka világában ezzel tesszük hatékonyabbá, észszerűbbé a folyamatokat, de az élet bármely területén alkalmazható, így a karriertervezésben is, használd bátran!

## Kapcsolódj!

A bedrótozott generáció tagjaként a kapcsolódás feltehetően nem jelent kihívást számodra - technikailag... Bizonyára te is ezer felületen kapcsolódsz nap mint nap a barátaiddal, tanáraiddal. Az én olvasatomban a kapcsolódás „minőségi kötődést” jelent. Tölts minőségi időt olyan közösségekben, amelyért felelősséget is vállalsz. Ez lehet egy hobbi, vagy egy közérdekű ügyért tevékenykedő csoport, bármi, ahol a te jelenléted és tetteid hozzájárulnak ahhoz, hogy egy picit jobb legyen a világ, amiben élsz. Minőségi kötődések útján találhatsz magadnak igazán értelmes célokat és feladatokat, amelyeket megvalósítva folyamatosan tanulsz önmagadról (lásd 1. pont). Szakmai kapcsolataid építésére kiváló platform az ingyenes LinkedIn. A munka világának eme gigantikus virtuális piacra lehetővé teszi, hogy láss és látszódj egyszerre. Készítsd el a profilod még ma, és kapcsolódj!

## Menni vagy maradni?

Az elmúlt évek gazdasági fejlődése szerencsére immár a kelet-magyarországi régióban is érezhető hatását. Számos vállalat bővíti kapacitásait, fejleszti technológiáját, új beruházások települnek a régióba. A gyártás szinte mindenhol egyre jobban automatizálódik; a robotizált gépsorok fejlesztése, működtetése, javítása, komplex projektek menedzselése felsőfokú végzettségű, innovatív szemléletű kútfőkért kiált. Az idegen, főleg angolnyelv-tudással párosuló jó problémamegoldó és együttműködési készség verhe-

tetlen kombináció, kifejezetten keresett és egyre jobban megfizetett érték a mai munkaerőpiacon megyénkben is. Ha nagyon sarkosan kellene fogalmaznom: a munkaadók ma értelmes és szorgalmas munkavállalókat keresnek, akik képesek és akarnak folyamatosan fejlődni és csapatban dolgozni. Mielőtt bepakolod a hátizsákad, érdemes hiteles forrásból tájékozódni azokról a karrierlehetőségekről, amelyeket a térség, Nyíregyháza és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaadói kínálnak itt, helyben. Helyi, nyíregyházi gyökerű vállalkozásként az INT-Solution erős felelősséget érez azért, hogy a helyben tudást szerzett tehetségek itt, helyben kamatoztathassák a tudásukat, és a térség fejlődésének motorjaivá váljanak. Segítünk az első lépéseknél: hogyan keress állást, hogyan pályázz hatékonyan, mi a sikeres interjú titka, hogyan tárgyalj a béredről, mire figyelj a szerződésalkötésnél. Jól ismerjük a helyi munkáltatókat, az igényeiket, és azt is, mit tudnak kínálni, örömmel összekötünk titeket. Szolgáltatásaink az álláskeresőket, karriertervezőket számára teljesen díjtalanok. Csupán egy telefonhívás távolra vagyunk Tőled! Az INT-Solution csapata nevében szívvel gratulálok minden kedves végzős hallgatónak, és kívánok mindenkinek izgalmas karrierkalandokat!



**Kokkonen Mónica régióvezető**  
INT-Solution Kft.





**MCE Nyíregyháza Kft.**  
Pályázatot hirdet az alábbi állás betöltésére:

# Gyártáselőkészítő mérnök

## Főbb feladatok, munkák:

- gyártás előkészítés
- projektekben aktív részvétel
- lemezalkatrészek tervezése
- kapcsolattartás a gyártással

## Az álláshoz tartozó elvárások:

- Gépészmérnök végzettség
- AutoCAD tervezőprogram ismerete

Az állás betöltéséhez előnyt jelent:  
**német nyelvismeret**

Jelentkezés: Önéletrajzát az alábbi címen  
kérjük eljuttatni: [nyiregyhaza@mce-hg.com](mailto:nyiregyhaza@mce-hg.com)

## Miért válasszam a HÜBNER-t?

A Hübner pénzügyileg stabil, nemzetközileg elismert családi vállalkozás, mely évről évre dinamikus fejlődik. A vállalat 2020-ban új csarnokkal bővült és a legmodernebb technológiát alkalmazó gumipari kompetenciaközpont fejlesztése is elkezdődött. Dolgozz nálunk azonnali kezdéssel, és légy részese a fejlődésünknek!

## Milyen bérezésre és juttatásokra számíthatok?

Vállalatunk versenyképes fizetést kínál. A havi bér minden esetben a törvény által meghatározott bérminimumtól indul, de függ a betöltött munkakörtől, illetve a műszakpótlékok és havi teljesítmény elérésétől is. A havi béren felül biztosítani tudjuk a fix, havi SZÉP-kártya juttatást.

## Egyedi juttatási rendszer

- ✓ Teljesítményfüggő 13. havi fizetés,
- ✓ Buszjártat számos településről,
- ✓ Karácsonyi és húsvéti ajándék,
- ✓ Nőnap ajándék,
- ✓ Dolgozók gyermekei részére mikulásajándék,
- ✓ Iskolakezdesi támogatás,
- ✓ Ajánlási rendszer,
- ✓ Ötletmenedzsment program,
- ✓ Tiszta, rendezett munkakörülmények,
- ✓ Minőségi munkaruha és eszközök.

## Milyen elvárásoknak kell megfelelnem?

Elsősorban az alábbi szakmákkal rendelkezők jelentkezését várjuk: épület és bútorszerelő, autószerelő, kárpitos, gyártástechnológiai technikus, cső és vízhálózat szerelő, ács, lakatos. Akkor se aggódj, ha nem rendelkezel ezen szakmák egyikével sem! Amennyiben van kezűgyesség és műszaki affinitásod, valamint szeretnél fejlődni egy multinacionális vállalatnál, várjuk a jelentkezésed.



## Hogyan tudok majd beilleszkedni?

Munkádat kezdetektől trénerk követik figyelemmel, és biztosítják betanulásodat. Jól tervezhető munkarendben tudsz dolgozni. A Te szakképzettségeddel és/vagy gyárterületen szerzett tapasztalattalod remekül helyt tudsz majd állni a mi munkakörökben is.

Ha felkeltettük érdeklődésed, vagy további kérdéseid vannak, keresd HR-es munkatársunkat Vaskó Andreát a +36 30 2116 595-as telefonszámon, vagy az [allas@hubner-hungary.com](mailto:allas@hubner-hungary.com) e-mail címen.



## NYITOTT POZÍCIÓINK

- ✓ Gumitermék- gyártó
- ✓ Gumiipari keverégyártó (keverős + hengeres)
- ✓ Járműharmonika- gyártó
- ✓ Járműharmonika- gyártó/varró
- ✓ Szerszámkészítő

*Téged keresünk!*





# Nemzetköziesítés a Nyíregyházi Egyetemen

**A globalizáció évszázadában a nemzetközi együttműködés egyre meghatározóbb szerepet játszik mind az oktatás, mind pedig a kutatás terén.**

A felsőoktatási politikákat szerente a világon egyre inkább jellemzik az ismertségre és a kül-

ügyi kapcsolatok fejlesztésére tett törekvések. Ma már sikeres felsőoktatási intézmény nem létezhet nemzetköziesítési tevékenység nélkül, a szervezetek kiválóságának egyik záloga, hogy eredményeiket a nemzetközi oktatási térben is kamatoztatni tudják.

A Nyíregyházi Egyetem küldetésnyilatkozatában kiemelt

helyen szerepel a határon átnyúló oktatási és tudományos együttműködési és cserekapcsolatok szélesítése, a nemzetközi érintkezés kultúráközvetítő eszközeinek megismerése és megismertetése. Az intézmény törekszik arra, hogy az Európai Oktatási Térséghez csatlakozva megteremtse az egész életen át tartó tanulás-

hoz szükséges kulcskompetenciák elsajátítási lehetőségeit a hallgatói és a munkatársai számára.

Az egyetem vezetése - felismerve a területben rejlő hosszú távú lehetőségeket - az elmúlt években kiemelt hangsúlyt fektetett a nemzetköziesítés fejlesztésére, a cserekapcsolatok és a külföldi ösztöndij-



programok minél színvonalasabb működtetésére.

Az intézmény irányítóinak stratégiai célja, hogy a nemzetközi együttműködési lehetőségek további feltérképezésével és kiaknázásával hozzájáruljon az intézménynek az oktatás és a kutatás területén vállalt küldetése mind teljesebb betöltéséhez. Valós cél az előítéletektől mentes, hallgatóbarát hozzáállás, a minőségi oktatás, és a tényleges interkulturális környezet megteremtése, melyet az infrastruktúra, a szolgáltatások és a képzések egyidejű fejlesztése alapoz meg. Az egyetem figyelmet fordít a fogyatékosággal élő személyek integrációjának elősegítésére, az egyenlő bánásmód elvének betartására és az esélyegyenlőség gyakorlati megvalósítására a nemzetköziesítés területén is.

A Nyíregyházi Egyetem több olyan nemzetközi ösztöndíj-programban is részt vesz, amelyek segítségével külföldi gyakorlatokhoz, kapcsolatokhoz és együttműködésekhez jutnak a hallgatók. Ezek színvonalas megvalósítása segíti az oktatói és hallgatói mobilitást

(Erasmus+, CEEPUS, Campus Mundi). Az Erasmus-program a legnépszerűbb programok közé tartozik szerte Európában, mely lehetőséget ad arra, hogy az egyetem polgárai Európán belül csereprogramokban, illetve szakmai gyakorlatokon vehessenek részt. A be- és kiutazó hallgatók száma mutatja, hogy az Erasmus-program szerves részét képezi a határon átvélő oktatásnak és tanulásnak.

A Nyíregyházi Egyetem összesen 13 BSc-szakot és 2 előkészítő kurzust kínál angol nyelven (nappali képzésben, önköltséges formában) az érdeklődő nemzetközi hallgatók számára, amelyekből a piaci igényeknek megfelelően jelenleg 8 program szerepel a Stipendium Hungaricum pályázat aktuális kínálatában.

Az Nemzetközi Kapcsolatok Iroda feladatai közé tartozik az intézmény nemzetköziesítésének elősegítése, külügyi kapcsolatainak ápolása és fejlesztése, nemzetközi oktatási, kutatási és kulturális intézményi partnerségek kiépítése. A Nyíregyházi Egyetem a Nemzetközi Kapcsolatok Irodáján keresztül folyamatosan



bővíti a nemzetköziesítéshez és a dolgozói, hallgatói nyelv-tudás javításához kapcsolódó

szolgáltatásait. Nagy sikerrel működnek a nemzetközi közösségi színtereink (Erasmus+ International Room), valamint az anyanyelvi oktatóval vezetett társalgási klubok, melyek rendezvényeire nyelvgyakorlás céljából szeretettel várják a szervezők a külföldiek mellett a már végzett hallgatókat is. Az iroda egyik fontos célja a jövőben e területen, hogy a hallgatók és az egyetemen tanuló külföldi diákok között létrejöttön a hatékony integráció és a valódi kulturális párbeszéd.



### A Nemzetközi Kapcsolatok Iroda elérhetősége:

**4400 Nyíregyháza,  
Sóstói út 31/B**

A épület, 2. emelet, 249. iroda  
Általános információ:  
international.center@nye.hu  
+36 (42) 599-495

EGY ÉLETRE SZÓLÓ HIVATÁS...

# MEGÚJUL A TANÁRKÉPZÉS

Ha pedagóguspálya... akkor válaszd a Nyíregyházi Egyetemet!

2022 szeptemberétől megújul a tanárképzés rendszere. A közismereti tanárszakok esetében megmarad a kétszakos, osztatlan képzési forma, ám az eddig 4+1 vagy 5+1 éves képzés a következő tanévtől

**egységesen 5 évig**  
tart majd.

A megszerzett oklevéllel a végzett hallgatók általános és középiskolákban egyaránt taníthatnak majd, ám az emelt szintű érettségire való felkészítésre, valamint fakultációvezetésre az egyéves, egyszakos szaktanári mesterképzés elvégzését követően lesz lehetőségük. Az egyéves mesterképzésre azonban csak a tanári munkakört betöltő, sikeres minősítő vizsgával, azaz legalább Pedagógus I. besorolással rendelkező tanár jelentkezhet.



Az osztatlan tanárképzésre történő felvétel feltétele továbbra is legalább egy emelt szintű érettségi vizsga megléte. Minden esetben az adott tanárszaknak megfelelő alapképzési szakok emelt szintű érettségi követelményeit kell alkalmazni azzal, hogy a jelentkező legfeljebb egy emelt szintű érettségi vizsga teljesítésére kötelezhető.

A korábbi évektől eltérően azonban a tanári szakpárok esetében **a jelentkező választása, hogy melyik előírt érettségi vizsgatárgyat teszi le emelt szinten.**

Kivételt képez, ha az osztatlan tanári szakpárnak az egyik szakja az angol nyelv és kultúra tanára, a német nyelv és kultúra tanára, a német és nemzetiségi német nyelv és kultúra tanára, a francia nyelv és kultúra tanára, az olasz nyelv és kultúra tanára vagy a spanyol nyelv és kultúra tanára szak, mivel ott az adott idegen nyelvből kötelező az előírt emelt szintű érettségi vizsga teljesítése. (Amennyiben a fenti szakok egymással állnak szakpárban, úgy a jelentkező döntése, hogy melyik idegennyelvből tesz emelt szintű érettségi vizsgát.)

Újdonság ebben az évben, hogy **a sport és testnevelés műveltségi területű osztatlan tanárszakok (testnevelő tanári szak, gyógytestnevelő-egészségfejlesztő tanári szak) tekintetében is kötelező a gyakorlati vizsga.**

Amennyiben az adott szakpár egyikén gyakorlati vizsga a követelmény, úgy a jelentkező értelemszerűen a másik szakon előírt érettségi vizsgatárgyat teszi le emelt szinten; ha mindkettő tanári szakon gyakorlati vizsgát írnak elő, úgy a jelentkező mentesül az emelt szintű érettségi vizsgakövetelmény alól, s a pontszámítás kizárólag a gyakorlati vizsga eredménye alapján történik majd. (pl. ének-zene tanár – népzene- és népi kultúra tanár szakpár; ének-zene tanár – testnevelő tanár szakpár; ének-zene tanár – vizuáliskultúra-tanár szakpár; testnevelő tanár – vizuáliskultúra-tanár szakpár, stb.)

Fontos kiemelni, hogy amennyiben egy szakpáron az egyik szakon kötelezően előírt gyakorlati vizsga van, a másikon pedig emelt szintű érettségi alapján számolják ki a felvételi összpontszámot, úgy az előírt emelt szintű érettségiért többletpont kapható. Más jogcímen viszont ezeken a szakpárokon többletpont nem adható! Amennyiben pedig mindkét szakon gyakorlati vizsga alapján történik a pontszámítás, úgy ott többletpontot semmilyen jogcímen nem kap a jelentkező.

**2022 szeptemberétől a gyakorlati rendszer struktúrája is változni fog.** A jelenleg két féléves, összefüggő tanári gyakorlat eloszlása egyenletesebbé válik: a hallgatóknak minden félévben szakmai gyakorlaton kell részt venniük, így a kezdetektől folyamatosan fejleszthetik tanári kompetenciáikat; az egy féléves szakmai gyakorlatot pedig a képzés végén kell teljesíteniük. A hallgatóknak szakmai gyakorlaton kell részt venniük általános iskolában és középiskolában egyaránt, s hátrányos helyzetű diákok körében is.

**Újdonság ebben a felvételi eljárásban az integrált természettudományos tanárképzés, a természettudomány-környezettan tanárszak elindítása.** A természettudomány-környezettan tanár általános iskola felső tagozatában, illetve középiskola első két évfolyamán oktathatja a természettudományos tantárgyokat.

Az új pedagógusszak szakít a korábbi oktatási formával, mivel nagymértékben alapoz majd a kísérletezésre, a szemléletes oktatásra. A szakon végzett hallgatók így az ismeretek gyakorlatias, kísérletezésen alapuló átadására lesznek képesek. Az új tanárszak mindössze 6 helyen, köztük a Nyíregyházi Egyetemen indul 2022. szeptemberi kezdéssel.



# L-SOFT

30 év tapasztalat a humáninformatika területén!

## Építs karriert NÁLUNK!

Csatlakozz egy erős szakmai  
felkészültségű csapathoz!



Hamarosan kezdődik  
AZ ÁLLÁSVADÁSZAT?

4400 Nyíregyháza  
Dózsa György út 41.



### Miért válaszd az L-SOFT-ot?

- Inspiráló és kreatív munkád lesz
- Projekt és csapattag lehetsz! Számítunk a véleményedre
- Elismert és ismert vállalatoknak dolgozunk
- Esélyt kapsz arra, hogy Te is büszke légy a munkádra
- Nálunk soha nem fogsz unatkozni!

Tekintsd meg aktuális  
állásajánlatainkat!



# DUÁLIS KÉPZÉSEK

## 7 ALAPKÉPZÉSI SZAKON

REGIONÁLIS  
VÁLLALATI  
PARTNEREKKEL

A NYÍREGYHÁZI EGYETEMEN

### DUÁLIS KÉPZÉS: Kit várunk, kinek ajánljuk?



- > Új motiváló közösség (hallgatói és munkahelyi) tagja leszel.
- > Izgalmas üzleti feladatokat végezhetsz.
- > érdekes szakmai ismereteket szerezhetsz.
- > Fejlesztheted szervező, elemző, kreatív képességeidet.
- > Élvezheted egy vállalat anyagi és szakmai támogatását.
- > Nemzetközi üzleti környezetben dolgozhatsz.
- > Javíthatod nyelvtudásodat.
- > Része lehetsz egy üzleti vállalkozás sikerének.

### A duális képzés előnyei

- > Magas színvonalú, az elméleti tudást kiegészítő gyakorlatorientált képzés „multi”-környezetben
- > Modern szakmai ismeretek elsajátítása
- > Komplex rálátás az adott szakma területeire
- > Automatikus részvétel a partnervállalat utánpótlásprogramjában
- > A tanulmányok lezárását követően elhelyezkedési lehetőség a partnervállalatnál
- > Rendszeres teljesítményértékelés
- > Teljesítményarányos bérezés

### A Nyíregyházi Egyetem duális képzésben meghirdetett szakjai:

- > gazdálkodási és menedzsment
- > gépészmérnöki
- > járműmérnöki
- > közlekedésmérnöki
- > mezőgazdasági és élelmiszeripari gépészmérnöki
- > mezőgazdasági mérnöki
- > programtervező informatikus

### Mit jelent a duális képzés?

A duális képzés a gyakorlatigényes alapképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szakmailag minősített vállalatoknál folytatható gyakorlati képzések tantervi tartalmának sturktúrájuknál és a vállalatoknál töltendő megnövelt óraszámánál fogva növelik a hallgatók szakmai kompetenciáját, vállalati üzemeltetési ismereteit és vállalati kultúráját. A gazdasági szervezet és a hallgató munkaszerződést köt: a vállalat a képzés teljes idejére köteles díjazásban részesíteni őt.

A duális képzésben tanuló hallgatót illető díjazás mértéke havonta legalább a minimálbér összegének 65 %-a.

### Kooperatív képzés az egyetemen

A regionális piaci igények előzetes felmérése alapján a régió vállalatai igénylik és várják a kooperatív képzés bevezetését, amely az ország más egyetemei által már évek óta alkalmazott gyakorlati képzési forma. Erre a vállalati igényre reagálva a Nyíregyházi Egyetem oktatói kidolgozták a képzés elindításához szükséges dokumentumokat, a képzés szabályzatát, amelyet az egyetem szenátusa 2020. február 24-én elfogadott, ezt követően ez év áprilisától jelentkezhetnek az egyetem hallgatói erre a képzésre.

A kooperatív képzés lényege, hogy a hallgató 8-12 hónap alatt minimum 70 munkanap időtartamú gyakorlati képzésben vesz részt a kiválasztott vállalati partnernél. Ahhoz, hogy egy hallgató bekapcsolódhasson ebbe a képzési formába, minimum négy lezárt félévet és a tantervben előírt legalább 100 kredit értékű tantárgyat kell teljesítenie. A hallgató ezt követően pályázhat a kooperatív képzésre egy általa kiválasztott vállalathoz. Sikeres

pályázat esetén a vállalat és a hallgató szerződést kötnek egymással meghatározott időtartamra, mely időtartam alatt a hallgató a vállalattól díjazást kap.

A képzés célja, hogy a hallgatók a kötelező szakmai gyakorlaton túl további, vállalati környezetben szerzett szakmai tapasztalatra tegyenek szert, mely elősegíti szakmai ismereteik, készségeik fejlesztését és javítja munkaerő piaci elhelyezkedésük esélyeit.

Elsőként a gyakorlatigényes gépészmérnöki, gazdálkodási és menedzsment, járműmérnöki, közlekedésmérnöki, mezőgazdasági és élelmiszeripari gépészmérnöki, mezőgazdasági mérnöki, valamint programtervező informatikus alapképzési szakokon tanuló hallgatók számára nyílik meg a kooperatív képzés lehetősége. Az egyetem azt tervezi, hogy a kezdeti tapasztalatok összegzése után rövidesen kiterjeszti ezt a képzési formát az egyetemen oktatott többi, gyakorlatorientált alapképzési szakjaira is.

felvételi információk:

Nyíregyházi Egyetem / 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B

Telefon: 06 (42) 599-416 / E-mail: felvi@nye.hu / Web: www.nye.hu



Szabolcs-Szatmár-Bereg megye TOP 100 2018-as gazdasági díj nyertes, a világ számos neves autógyáránál megbecsült szállító partnerként nyil-vántartott cég termékei nem csak design elemek, hanem komolyfunkció-kat is ellátnak. A termelés fő alapanyagai a bőr, a műbőr, a karbon, a textil, az alumínium, a króm, a fröccsöntött műanyag. A gyártás során az igényes kézimunka mellett a legmodernebb gyártástechnológia is jelen van. A főbb technológiák: a szabás, a varrás, a kasírozás, a vákuumkasírozás, a membránpréselés, a habosítás, az ultrahangos hegesztés, fröccsöntés. Az Eissmann Automotive Hungaria Kft. fő profilja az 1997-es alapítás óta a gépjárművekbe bőrrel bevont termékek, elegáns belső elemek, mint például a sebességváltó markolatok, kézifék markolatok, fejtámlák, kő-nyöklők, kormánylégszák takarók, díszlecek gyártása. A vállalat a cégcsoporton belül a legkiforrottabb termelési rendszerrel és a legjobb eredménnyel rendelkezik. 2015-ben elnyerte az „Év Gyára Díjat” Európa legrangosabb versenyében. A cégcsoporton belül tréning és kompetencia központként működik. Ami azt jelenti, hogy Németországától Mexikón át, mind a kilenc leányvállalat munkatársai rendszeresen tanulnak, tréningeken vesznek részt Nyíregyházán. 2015-ben 16 ezer négyzetméterre bővítette csarnokát, és megvásárolta a szomszédos telket, amivel jelenlegi területét megduplázta. A gyárfejlődése ezzel nem állt meg, 2019-ben jelentős beruházások kerültek végrehajtásra, megépült többek között 7.700 m<sup>2</sup> új csarnok. Az itt létesített fröccsöntő üzemében pedig 2020-ban jelentős beruházásokat hajtott végre.

The products of the company, registered as the renowned supplier partner of many prestigious automakers worldwide, and winner of the TOP 100 2018 Economic Award of Szabolcs-Szatmár-Bereg County, are not only design elements, but also have serious functions. The main raw materials of the production are leather, artificial leather, carbon, textile, aluminium, chrome, and injection-moulded plastic. During the production, in addition to the precise manual labour, the most modern manufacturing technology is present. The major technologies include: tailoring, sewing, lamination, vacuum lamination, membrane pressing, foaming, ultrasonic welding, and injection moulding. The main business of Eissmann Automotive Hungaria Kft. is, since its foundation in 1997, the manufacture of leather-coated products and elegant interior elements for cars such as gear stick knobs, handbrake grips, headrests, arm rests, steering wheel airbag covers and trims. The company has the most sophisticated production system and the best results within the Group. In 2015, the company won the “Factory of the Year Award” in Europe’s most prestigious competition. It operates as a training and competence centre within the Group. It means that the colleagues of all the nine subsidiaries from Germany through Mexico regularly study and take part in trainings in Nyíregyháza. In 2015, the company has expanded its production hall to 16,000 square meters and bought the adjacent plot to double its current area. The factory’s development has not stopped; major investments will be made in 2019, among others, a new 7,700 m<sup>2</sup>-sized hall will be built. In 2020, the company made significant investments in its injection molding plant established here.



# A MOM Zrt. immáron 150 éves múltat tekint vissza mint mérőműszer gyártó cég

A MOM Zrt. 150 éve működő innovatív magyar vállalkozás, mely nemzetközileg is versenyképes, egyedülálló kompetenciával rendelkezik a vízmérő gyártás és a mind meghatározóbb Smart Metering rendszerek terén. Cégünk az Okos Mérés megteremtője a hazai víziközmű szolgáltatási szegmensben.



Versenyképességünk további fokozására a jövőt az automatizálásban és folyamataink optimalizálásában látjuk. Ennek erősítésére mérnök kollégákat keresünk

- **gépészet**
- **villamosság**
- **karbantartás**
- **fröccs technológia, valamint**
- **Lean területeken**

A MOM Zrt a Nyíregyházi Egyetemmel karöltve vesz részt a duális képzésben, aminek keretében **Szabó Tamás** a Nyíregyházi Egyetem másodéves gépészmérnök hallgatója dolgozik és tanul a MOM Zrt-nél már több mint egy éve. Tamást kérdeztük, hogyan érzi magát a cégnél, és hogyan látja a MOM Zrt-t.

**- Hol hallott a MOM Zrt-ről?**

- A MOM-ról először a középiskolában hallottam, mert a gépészeti tanulmányaimból kiindulva a MOM Zrt.-be is lehetett teljesíteni a kötelező nyári gyakorlataimat.

**- Milyen légkör fogadott a cégnél?**

- A fogadtatásom rendkívül barát-

ságos volt, több ismerősömmel is találkoztam, akik már egy ideje itt dolgoznak és így nem éreztem azt, hogy magamra vagyok utalva, mint új dolgozó. Valamint a vezetőim is rendkívül közvetlenek voltak hozzám, nem éreztem azt, hogy felettem állnak.

**- Hogyan értékelnéd a fejlődésed a cégnél a duális képzés kereteiben?**

- Nagy volumenű fejlődésen mentem keresztül mióta a MOM-nál dolgozom. Nagyban fejlődött a mérnöki gondolkodásom, a termékismeretem és a 3D-s tervezőprogramokat is jobban használom.

**- Mit tudtál korábban a cégről és hogyan látod most a MOM Zrt-t?**

- Először azt tudtam, hogy vízmérőket gyártanak hazai/külföldi felhasználásra lakossági és ipara kivételben. Most azt látom, hogy a cég elindult a fejlődés irányába, mert több gépet és újabb technológiákat alkalmaznak versenyképességük növelése érdekében.

**- Hogyan érzed magad a MOM-ban?**

- Jól érzem magam itt, az emberek, akikkel együtt dolgozom barátságosak, valamint nagyon sokat tanulok a mérnöktársaimtól és vezetőimtől.

**- Kiknek ajánlanád a MOM Zrt-t?**

- Azoknak ajánlanám a MOM-Zrt-t akik szeretnének elmerülni a mérnöki szakmában, és az egyetemen szerzett tudást a gyakorlat által elmélyíteni.



Ha szeretnél csatlakozni egy innovatív vállalkozáshoz, és részese lenni a MOM Zrt története legdinamikusabb fejlődésének, küldd el önéletrajzod a [hr@momZrt.hu](mailto:hr@momZrt.hu) email címre a kiszemelt terület megjelölésével

# Támogatjuk a hallgatóinkat

A felsőoktatásba jelentkezéskor a megfelelő szak kiválasztásán túl a családok mérlegelik a továbbtanulás finanszírozási lehetőségeit, áttekintik a diplomához jutás költségeit is. Ehhez a mérlegeléshez kívánunk segítséget nyújtani azzal, hogy néhányat felvillantunk a Nyíregyházi Egyetem támogatási lehetőségei közül.

Egyetemünkön az állami ösztöndíjas és az önköltséges hallgatók is figyelmet kapnak. Az állami ösztöndíjas hallgatók tanulmányi és szociális ösztöndíjban részesülhetnek. A tantervi követelmények magas szintű teljesítésének elismerését szolgálja a tanulmányi ösztöndíj. Az esélyegyenlőséget biztosítja a félévente pályázat útján elnyerhető, havonta folyósított szociális ösztöndíj. Ezekon túlmenően ösztöndíjjal támogatjuk a szakmai tanulmányi utakat, gyakorlatokat, a tudományos diákköri részvételt, a kiemelkedő sport- és kulturális tevékenységet is. A legjobbak havonta 30-40 ezer forint támogatásra is számíthatnak, az igazán kiválóak ezen felül pályázhatnak Nemzeti Felsőoktatási Ösztöndíjra is.

” A tantervi követelmények magas szintű teljesítésének elismerését szolgálja a tanulmányi ösztöndíj. ”

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj és más pályázat útján elnyerhető belföldi ösztöndíjak további forrásokat biztosíthatnak a tanulmányok finanszírozásához. Az Erasmus ösztöndíjasok számára nyitott az út a külföldi résztanulmányok, szakmai gyakorlatok felé: és az idegen nyelv gyakorlásával közelebb kerülhetnek a nyelvvizsgálóhoz. A tanári hivatás iránt elkötelezett, osztatlan tanárképzésben tanulók számára a Klebelsberg Képzési Ösztöndíj további anyagi forrásokat, és az oklevél megszerzését követően munkalehetőséget is kínál.

Évente 30 nappalis, gazdálkodási és menedzsment alapszakos hallgató számára érhető el a Magyar Nemzeti Bank speciális ösztöndíja. 10 hónapon át havi 30.000 Ft ösztöndíjat kaphatnak a sikeres pályázók.

Az önköltséges képzésben tanulók számára indokolt esetben részletfizetési lehetőséget biztosítunk. Arra is lehetőség nyílik, hogy az önköltséges hallgatókat kiemelkedő tanulmányi eredményük alapján átsoroljuk állami ösztöndíjas képzési formára. Valamennyi probléma megoldására nem tudunk vállalkozni, de a diákhitel felvételének lehetőségei szélesedtek, és a 45 év alatti, önköltséges hallgatók folyamodhatnak a kedvező kamatozású, az önköltség finanszírozására fordítható diákhitelért is.

Az egyetemen a fiatalok a diákhitel ügyintézésen túlmenően igénybe vehetik a helyes tanulási módszerek megválasztásához tanulmányi tanácsadásunkat. A konfliktushelyzetek kezeléséhez pszichológiai-, az egészséges életmód kialakításához életmód- és életvitel tanácsadással állunk rendelkezésükre.

A tanulmányok során egyéni szinten kísérjük figyelemmel hallgatóink sorsának alakulását, szükség esetén felzárkóztató kurzusok szervezésével segítjük az egyenletes ütemű előrehaladást. Nyíregyháza zöldövezetében, campus jelleggel működő egyetemen várjuk a tanulni vágyó fiatalokat.

**SAJÁT INTÉZMÉNYI ÖSZTÖNDÍJAINK KÖRÉT FOLYAMATOSAN BŐVÍTJÜK!**

# 50 éves a pilótaképzés a Nyíregyházi Egyetemen

**Akár repülőmérnöki alapképzési szakra is lehet jelentkezni az egyetemen! Ha érdekel a repülés, és szeretnéd ezen irányú álmaidat megvalósítani, akkor jelentkezz pilótának a Nyíregyházi Egyetemre! A képzés elvégzését követően rendelkezni fogsz ATPL frozen engedéllyel, 140 repült óra, és 60 óra szimulátor tapasztalattal, illetve CPL, ME +IR, MCC jogosításokkal.**



## Miért érdemes minket választani?

**Mert oktatóink több mint 50 éves tapasztalattal rendelkeznek a pilótaképzés területén, egyedülálló finanszírozással tanulhatsz, ha a DIÁKHITEL2-t választod, a képzés oklevelet ad és nem túlzásként állíthatjuk, hogy az oktatás professzionális szintű.**

**BEVÁSÁRLÁS**



**OTTHON**

# Tudod, hogy mire mennyit költesz?

Regisztrálj és tervezd tudatosan az új **OTP internet- és mobilbank** kiadásfigyelő funkciójával!

A következő lépés. **OTP Bank.**

 [otpbank.hu](https://otpbank.hu)

# TEHETSÉGGONDOZÁS

# A NYÍREGYHÁZI EGYETEMEN

## VERSENYFELKÉSZÍTÉS, TUDOMÁNYOS ÉLET

A Nyíregyházi Egyetem oktatói tehetséges hallgatóikat bevonják az intézményi tudományos életbe, kutatásokra. Talumányaik során hallgatónk többféle szakmai, tudományos versenyen vehetnek részt

### Tudományos Diákköri Tevékenység (TDK)

A tehetséges hallgatók kiválogatása a témavezetők tevékenysége, ajánlása szerint történik intézményünkben. A szakdolgozaton dolgozó hallgatók, akik a kötelezően előírt tananyagot kívül és a szakdolgozatukat tovább gondolva kiemelkedő, tudományos munkát végeznek, jelentkezhetnek a diákkörbe és TDK házi versenyen mutathatják be szakmai zsűri előtt tudományos munkájukat. Konferencia részvétellel (Intézményi TDK-verseny, OTDK-verseny, Intézményi Tehetségek Konferencia, OFKD-, PTDK-verseny, Fiatal Sporttudósok Konferenciája), ösztöndíjpályázatokkal (DJB-, UNKP-, MNB kiválósági ösztöndíj), ösztönözzük részvételüket tudományos tevékenységükben. Az OTDK-verseny a legrangosabb felsőoktatási konferencia és a mesterképzésre való jelentkezéskor pluszpontot jelent, továbbá az állásinterjújuk során is előnyt jelent a tudományos tevékenység. Minden ősszel és tavasszal TDK házi versenyt hirdetünk meg, ahol a legkiválóbbak jogosultságot szerezhetnek a két évente megrendezésre kerülő OTDK-versenyekre.

### Ezen kívül intézményünkben az alábbi tehetséggondozó tevékenységek folynak:

- Népzenei találkozókra felkészítő tevékenység
- KÓTA Népzenei minősítő versenyre felkészítő tevékenység
- Sportversenyekre felkészítő tevékenység
- Minden évben megrendezésre kerül a Sportszakos Hallgatók országos Sporttalálkozója, amelyre az intézmény hallgatóiból válogatott csapat képviseli az egyetemünket.
- MIRK robotkupára felkészítő tevékenység
- Tésztahíd építő versenyre felkészítő tevékenység
- MNB tanulmányi versenyre felkészítő tevékenység
- Tehetségek Konferenciája-Nyíregyházi Egyetem

## SZAKKOLLÉGIUM

A Lónyay Menyhért Szakkollégium hallgatóinknak plusz szakmai ismeretek nyújtását, szakmai képességfejlesztést, illetve az ezekhez szükséges lehetőségek biztosítását jelenti. Mindezek elősegítik az egyetemünket választó hallgatók számára a mesterképzésbe való bekapcsolódást, a szakmai kapcsolatok bővítését, a munkaerő-piacon való kedvező elhelyezkedést. A tagság számára az egyetemi kötelezettségek eredményes teljesítése mellett, azokon túlmenően segítünk az egyéni és közös alkotó-, kutatómunka feltételeinek biztosításában, valamint önkéntes- és közéleti tevékenységet is végezhetnek.



HA TANULMÁNYAID SORÁN ELAKADSZ, VAGY SEGÍTSÉGRE SZORULSZ...  
PSZICHOLÓGIAI, JOGI, TANULÁSI, ÉLETVEZETÉSI, MENTORÁLÁSI  
TÁMOGATÁST, SEGÍTSÉGET NYÚJTUNK NEKED! :)

# A Nyíregyházi Egyetem MEGHIRDETETT KÉPZÉSEI

## Felsőoktatási szakképzés

gazdálkodási és menedzsment  
gyógy- és fűszernövények  
mezőgazdasági  
műszaki  
programtervező informatikus (fejlesztő)  
turizmus-vendéglátás (turizmus)

## Alapképzési szakok

anglisztika  
biológia  
csecsemő- és kisgyermeknevelő (M)  
edző (K)  
fizika  
földrajz  
gazdálkodási és menedzsment\* (K)  
gépészmérnöki\* (M)  
járműmérnöki\*  
kémia  
képi ábrázolás  
környezettan  
közlekedésmérnöki\*  
közösségszervezés  
mérnök-informatikus  
mezőgazdasági és élelmiszeripari gépészmérnöki\*  
mezőgazdasági mérnöki\*  
óvodapedagógus  
programtervező informatikus\*  
repülőmérnöki  
sportszervezés (K)  
szlavisztika (ukrán)  
szociálpedagógia  
tanító  
turizmus-vendéglátás  
zenekultúra

## Angol nyelvű alapképzési szakok

anglisztika  
biológia  
gépészmérnöki  
mezőgazdasági mérnöki  
programtervező informatikus  
repülőmérnöki  
turizmus-vendéglátás  
zenekultúra

## Diszciplináris mesterképzési szakok

andragógia  
mentálhigiénés közösség- és kapcsolatépítő  
szociálpedagógia

## Osztatlan tanárképzés

Közismereti tanárszakok, melyek szakpárban indulnak\*\*

angol nyelv és kultúra tanára  
biológiatanár  
énekezenetanár  
fizikatanár  
földrajztanár  
informatikatanár (digitális kultúra tanára)  
kémiantanár  
magyar nyelv és irodalom szakos tanár  
matematikatanár  
népzene- és népi kultúra-tanár  
vizuáliskultúra-tanár  
technika- és tervezés-tanár  
testnevelő tanár  
történelemtanár

## Osztatlan tanárképzés

Közismereti tanárszak(ok), mely(ek) egy szakként indul(nak)\*

természettudomány-környezettan szakos tanár (Z-szak)

## Szakmai tanárszakok

közgazdasástanár  
mérnök-tanár

## Diszciplináris mesterképzési szak birtokában (2 féléves képzések)

biológiatanár  
magyar nyelv és irodalom szakos tanár  
matematikatanár

## Újabb, mesterfokozatú tanári szakképzettséget adó képzések

testnevelő tanár  
népzene- és népi kultúra-tanár

## Szaktanári képzések

(érettségire való felkészítésre és vizsgáztatásra jogosító képzés, melynek bemeneti feltétele min. Pedagógus I. vagy annál magasabb fokozatú besorolás)

biológia szaktanár  
magyar nyelv és irodalom szakos szaktanár  
matematika szaktanár

## A Nyíregyházi Egyetem által meghirdetett

szakirányú továbbképzési szakok felsorolását megtalálja honlapunkon

A meghirdetett képzési kínálatunk

a hivatalos Felvételi Tájékoztatóban jelenik meg ([www.felvi.hu](http://www.felvi.hu))

\*DUALIS KÉPZÉSI FORMÁBAN IS INDUL

\*\* A MEGHIRDETETT SZAKPÁROK PONTOS LISTÁJÁT

A NYÍREGYHÁZI EGYETEM HONLAPJÁN ÉS A FELVI.HU OLDALON OLVASHATJÁK.

(M) - mátészalkai kihelyezett képzésként is

(K) - kisvárdai kihelyezett képzésként is

## FELVÉTELI INFORMÁCIÓK:

Nyíregyházi Egyetem / 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B  
Telefon: 06 (42) 599-416  
E-mail: [felvi@nye.hu](mailto:felvi@nye.hu) / web: [www.nye.hu](http://www.nye.hu)



# A Nyíregyházi Egyetem által meghirdetett szakirányú továbbképzések

## 2022. szeptemberi kezdéssel, levelező munkarendben meghirdetett szakirányú továbbképzési szakok

Munkarend	Fin. forma	Szakirányú továbbképzés neve	Képzési idő (félév)	Részvétel feltétele
L	K	bor- és gasztroturizmus menedzser	2	A képzésben alapképzési szakon szerzett oklevéllel rendelkezők vehetnek részt.
L	K	business coach	2	Bármely képzési területen legalább alapképzésben (vagy korábbi rendszerű főiskolai szintű képzésben) szerzett oklevél.
L	K	coach	2	Alapképzésben (korábban: főiskolai szakon) szerzett végzettség és nem mérnöki szakképzettség.
L	K	csecsemő- és kisgyermeknevelés gyakorlatvezető mentora	2	Csecsemő- és kisgyermeknevelő alapképzési szakon szerzett szakképzettség, vagy pedagógusképzés képzési területen más, legalább alapképzési szakon szerzett szakképzettség esetén csecsemő- és kisgyermekgondozói OKJ-képzettség, a jelentkezést megelőző 10 éven belül legalább öt éves, folyamatos, csecsemőket és kisgyermekket ellátó szakterületen végzett gyakorlat
L	K	egészségfejlesztő mentálhigiéné	3	Pedagógusképzés, társadalomtudomány, bölcsészettudomány, orvos- és egészségtudomány, sporttudomány, hitéleti képzési területen alapfokozatú végzettséggel rendelkezők.
L	K	fejlesztőpedagógus	4	a) Pedagógus képzési területen óvó, tanító, gyógypedagógia, konduktor alapképzési szakokon szerzett szakképesítés, b) Bármely képzési területen tanári szakon szerzett szakképzettség, c) Pedagógia, pszichológia képzési ágban, pszichológia, pedagógia szakon szerzett szakképesítés, d) Az a), b) pontokban leírt szakképzettséggel pedagógus munkakörben eltöltött legalább két év gyakorlat, e) A c) pontban leírt szakképesítéssel oktatási nevelési intézményben eltöltött legalább két év gyakorlat
L	K	gyógytestnevelés az óvodában, iskolában szakterületen pedagógus-szakvizsgára felkészítő	4	aa) az alábbi alapképzési szakok valamelyikén (korábban főiskolai szintű képzésben) szerzett végzettség és szakképzettség: óvodapedagógus, tanító, konduktor; vagy ab) mesterképzésben vagy osztatlan képzésben (korábban főiskolai vagy egyetemi szintű képzésben) testnevelő tanár szakon szerzett végzettség és szakképzettség; és b) legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlat.
L	K	iskolai szociális munka	2	Legalább alapképzésben (korábban főiskolai szintű képzésben) szerzett oklevél bölcsészettudomány, pedagógusképzés vagy társadalomtudomány képzési területen.
L	K	környezet- és vízgazdálkodási szakmérnök	2	Bármely képzési területen legalább alapképzésben (illetve az ezeknek megfelelő, korábbi képzési rendszerben) szerzett mérnöki szakképzettség.
L	K	logisztikai és szállítmányozási menedzser	2	A képzésben azok vehetnek részt, akik az agrár-, a műszaki vagy a gazdaságtudományok képzési területek bármelyikén főiskolai vagy BSc-szintű végzettséggel rendelkeznek.
L	K	mérnök coach szakmérnök	2	Gépészmérnöki, mérnök-informatikus, mechatronikai mérnöki, műszaki menedzser, építészmérnöki, építőmérnöki, villamosmérnöki, vegyészmérnöki, biomérnöki, környezetmérnöki alapképzési szakok (korábban főiskolai szakok) valamelyikén szerzett oklevél és mérnöki szakképzettség.
L	K	mérnök-közgazdász (főiskolai)	3	Műszaki, informatikai, nemzetvédelmi és katonai, agrár- vagy természettudomány képzési területek valamelyikén alapképzésben (vagy a korábbi képzési rendszerben főiskolai szintű képzésben) szerzett oklevél.
L	K	minőségirányítási szakmérnök	2	Alapképzésben (ideértve a főiskolai végzettséget is) szerzett fokozat és mérnöki szakképzettség.
L	K	munkavédelmi	4	Legalább alapképzésben (vagy a korábbi képzési rendszer szerinti főiskolai szintű képzésben) szerzett oklevél a következő képzési területekről: műszaki, orvos- és egészségtudomány, társadalomtudomány, jogi és igazgatási, pedagógusképzés, informatika, természettudomány, gazdaságtudományok, bölcsészettudomány, nemzetvédelmi és katonai, agrár, sporttudomány.
L	K	munkavédelmi szakmérnök	4	Műszaki, informatika, agrár, nemzetvédelmi és katonai képzési területek valamelyikén legalább alapképzésben (vagy főiskolai szintű képzésben) szerzett mérnöki oklevél.
L	K	pedagógus-szakvizsga*	4	aa) Az alábbi alapképzési szakok (korábban főiskolai szintű képzések) valamelyikén szerzett oklevél: tanító, óvodapedagógus, csecsemő- és kisgyermeknevelő, konduktor, gyógypedagógus, vagy ab) tanári oklevél, b) továbbá három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlat.
L	K	társadalomtudományi és gazdasági szakfordító és tolmács (angol nyelv)	3	a) A 2006 előtti felsőoktatási rendszerben szerzett bármilyen főiskolai szintű oklevél, b) 2006 utáni felsőoktatási rendszerben bármely területen szerzett vagy BA/BSc diploma, c) Sikeres alkalmassági vizsga. A jelentkezők felvételéről a szakbizottság a felvételi eredmények alapján dönt.
L	K	település- és területfejlesztési menedzser	2	Bármely alapszakon szerzett oklevél.
L	K	tűzvédelmi szakmérnök	4	Legalább alapképzésben vagy főiskolai szintű képzésben szerzett építőmérnöki, építészmérnöki, gépészmérnöki, könnyűipari mérnöki, közlekedésmérnöki, ipari termék- és formatervező mérnöki, had- és biztonságtechnikai mérnöki oklevél. Más szakon szerzett mérnöki oklevelek esetén a felvétel – egyedi elbírálás szerint – vagy kritériumfeltétel nélkül, vagy meghatározott diszciplínákban előírt kredit megszerzésével történik.

## 2022. szeptemberi kezdéssel, távoktatás munkarendben meghirdetett szakirányú továbbképzési szakok

T	K	mérnök-közgazdász (főiskolai)	3	Műszaki, informatikai, nemzetvédelmi és katonai, agrár- vagy természettudomány képzési területek valamelyikén alapképzésben (vagy a korábbi képzési rendszerben főiskolai szintű képzésben) szerzett oklevél.
T	K	társadalomtudományi és gazdasági szakfordító és tolmács (angol nyelv)	3	a) A 2006 előtti felsőoktatási rendszerben szerzett bármilyen főiskolai szintű oklevél, b) a 2006 utáni felsőoktatási rendszerben bármely területen szerzett vagy BA/BSc diploma, c) Sikeres alkalmassági vizsga. A jelentkezők felvételéről a szakbizottság a felvételi eredmények alapján dönt.
T	K	település- és területfejlesztési menedzser	2	Bármely alapszakon szerzett oklevél.

Távoktatás munkarendű képzésben a konzultációk gyakorisága: minden félév elején háromnapos online konzultáción ismertetik az oktatók a félévi tárgyak követelményeit és a tananyag felépítését. A további konzultáció, valamint a feladatok beadása online módon zajlik. A hallgatók az e-learning rendszeren keresztül tudnak a tananyaghoz hozzáférni. A távoktatás munkarendű képzésben hallgatóink blokkokban folytatják tanulmányaikat, a tanulási blokkokban lévő kurzusokat automatikusan, az oktató személyes közreműködése nélkül, autonóm módon tudják teljesíteni.

### Jelentkezési határidő: 2022. szeptember 11.

A jelentkezés feltételeiről, illetve a képzések díjáról, a költségértéris összegéről az egyetem honlapján tájékozódhatnak az érdeklődők.

\* Pedagógus-szakvizsga ismeretkörkör: a lelki, fizikai egészség megőrzésének és fejlesztésének elméleti és gyakorlati kérdése az iskolában. Diáktanácsadás. Gyakorlatvezető óvodapedagógus. Gyakorlatvezető tanító. Iskolai szabadidős programok szervezési feladatai. Mentori, vezetőtanári feladatokra való felkészítés. Preventív és korrektív pedagógiai pszichológia. Tantárgy-pedagógiai kérdések az iskolai gyakorlatban (angol nyelv). Tantárgy-pedagógiai kérdések az iskolai gyakorlatban (énekzene). Tantárgy-pedagógiai kérdések az iskolai gyakorlatban (fizika). Tantárgy-pedagógiai kérdések az iskolai gyakorlatban (testnevelés). Tehetség gondozás, tehetségfejlesztés.

[www.nye.hu](http://www.nye.hu)

A TE EGYETEMED!



NYÍREGYHÁZI EGYETEM - A DIGITÁLIS EGYETEM



NYÍREGYHÁZI  
EGYETEM

digitális  
egyetem

Generációk tudása – generációk óta



**MŰSZAKI VÉGZETTSÉGED VAN?  
ÉRDEKEL A NEHÉZIPAR?**



**CSATLAKOZZ  
CSAPATUNKHOZ!**

**AMI RÁD VÁR:**

*környezettudatos fejlesztések, új kapcsolatok, fejlődés és karrier,  
ipari tapasztalatok nemzetközi nagyvállalatnál.*

**LÉGY RÉSZESE A PRÉMIUM KATEGÓRIÁS  
MICHELIN ABRONCSOK GYÁRTÁSÁNAK  
NYÍREGYHÁZI GYÁRUNKBAN!**



**LET'S INSPIRE MOTION FOR LIFE!**

*A Michelin nyíregyházi üzemében készülő nagyteljesítményű és super-sport kategóriájú személyabroncsok olyan európai autógyártóknak készülnek, mint például a Porsche, Jaguar - Land Rover, Ford vagy a Volvo, valamint utánpótlás piacokra.*

Jelentkezz a  
[karrier@michelin.com](mailto:karrier@michelin.com)  
e-mail címen!



# Biztonságot adunk mindenkinek

Legyen egy stabil,  
családi tulajdonban  
lévő vállalat tagja:

- családbarát értékrend
- világszínvonalú munkakörnyezet
- biztonság hosszú távon
- szakmai fejlődés

